

弘前市の給与・定員管理等について(平成30年度)

平成31年1月4日

1 総括

(1) 人件費の状況(普通会計決算)

区分	住民基本台帳人口 (H30.1.1)	歳出額 (A)	実質収支	人件費 (B)	人件費率 (B/A)	(参考)28年度 人件費率
29年度	人 174,050	千円 81,924,880	千円 525,684	千円 8,988,191	% 10.97	% 10.91

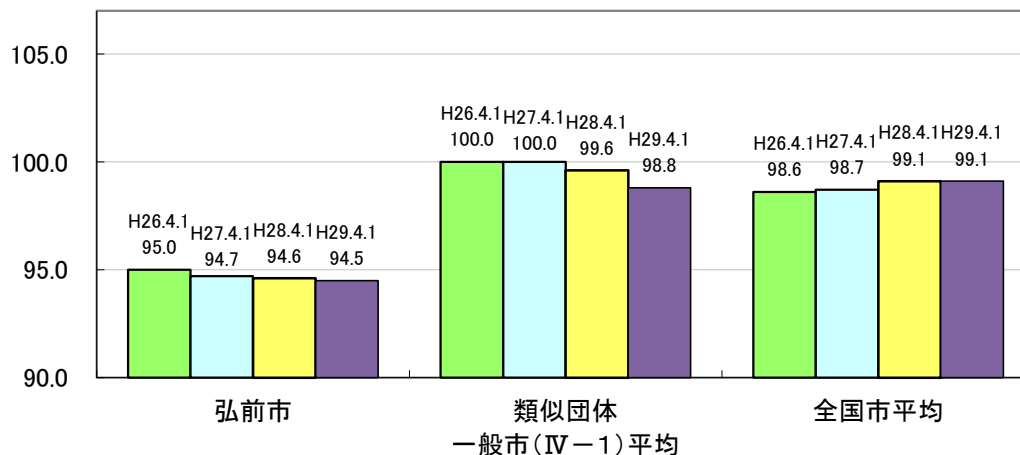
(注) 人件費には、退職手当、共済費、特別職に支給される給料・報酬等を含みます。

(2) 職員給与費の状況(普通会計決算)

区分	職員数 (A)	給与費				(参考)1人当たり	(参考)類似団体 一般市(Ⅳ-1)平均
		給料	職員手当	期末・勤勉手当	計(B)	給与費(B/A)	1人当たり給与費
29年度	人 1,029	千円 3,720,035	千円 634,946	千円 1,349,185	千円 5,704,166	千円 5,543	千円 -

- (注) 1 職員手当には退職手当を含みません。
 2 職員数は、平成29年4月1日現在の人数です。
 3 給与費については、任期付短時間勤務職員(再任用職員(短時間勤務))の給与費が含まれており、職員数には当該職員を含んでいません。
 4 類似団体一般市(Ⅳ-1)平均1人当たり給与費は公表準備が整い次第、更新いたします。

(3) ラスパイレス指数の状況



- (注) 1 ラスパイレス指数とは、全地方公共団体の一般行政職の給料月額を同一の基準で比較するため、国の職員数(構成)を用いて、学歴や経験年数の差による影響を補正し、国の行政職俸給表(一)適用職員の俸給月額を100として計算した指数です。
 2 類似団体平均とは、人口規模、産業構造が類似している団体のラスパイレス指数を単純平均したものです。

(4) 給与改定の状況

弘前市では人事委員会を設置していないため、省略します。

(5) 給与制度の総合的見直しの実施状況について

① 基本給表の見直し

(基本給表の改定実施時期) 平成27年4月1日

(内 容)

一般職基本給表について、国の見直しの内容を踏まえ、平均2%引下げ。1・2級の初任給号給などは除き、3級以上の高位号給は最大4%程度引下げ。激変緩和のため、4年間(平成31年3月31日まで)の経過措置(現給保障)を実施。

他の給料表については、一般職基本給表との均衡を踏まえて見直しを実施。

② 地域手当の見直し

(対象者) 東京都特別区在勤職員

(支給割合) 国基準20%に対し、弘前市においても20%を支給。

(実施時期) 平成27年4月1日より実施。

	平成26年度の 支給割合	平成27年度以降の 支給割合
国基準による支給割合	18%	20%
弘前市の支給割合	18%	20%

③ その他の見直し内容

管理職員特別勤務手当及び単身赴任手当について、国と同様に見直しを実施。(平成27年4月1日実施)

(6) 特記事項

特になし

2 職員の平均給与月額、初任給等の状況

(1) 職員の平均年齢、平均給料月額及び平均給与月額の状況(平成30年4月1日現在)

① 一般行政職

区分	平均年齢	平均給料月額	平均給与月額	平均給与月額 (国比較ベース)
弘前市	40.8 歳	294,126 円	344,894 円	320,543 円
青森県	42.9 歳	319,300 円	382,065 円	349,386 円
国	43.5 歳	329,845 円	- 円	410,940 円
一般市(Ⅳ-1)	- 歳	- 円	- 円	- 円

② 技能労務職

区分	公務員					民間			参考 A/B
	平均年齢	職員数	平均給料月額	平均給与月額 (A)	平均給与月額 (国比較ベース)	対応する民間 の類似職種	平均年齢	平均給与月額 (B)	
弘前市	53.0歳	104人	287,033円	334,367円	305,240円	-	- 歳	- 円	-
うち用務員	53.9歳	45人	286,196円	304,973円	303,045円	用務員	55.1歳	207.3 千円	1.47
うち清掃職員	*歳	4人	*円	*円	*円	廃棄物処理業従業員	45.7歳	293.0 千円	*
うち自動車運転手	54.8歳	19人	283,116円	316,763円	296,732円	-	- 歳	- 円	-
うちその他の技能労務職	51.3歳	36人	288,447円	380,833円	310,677円	-	- 歳	- 円	-
青森県	50.5歳	329人	302,300円	336,226円	321,651円	-	- 歳	- 円	-
国	50.7歳	2,553人	286,817円	- 円	328,637円	-	- 歳	- 円	-
一般市(Ⅳ-1)	- 歳	- 人	- 円	- 円	- 円	-	- 歳	- 円	-

区分	参考		
	年収ベース(試算値)の比較		
	公務員 (C)	民間 (D)	C/D
弘前市	5,377,413円	- 円	-
うち用務員	5,023,698円	2,818.6 千円	1.78
うち清掃職員	*円	4,023.0 千円	*
うち自動車運転手	5,220,988円	- 円	-
うちその他の技能労務職	5,901,908円	- 円	-

※民間データは、賃金構造基本統計調査において公表されているデータを使用しています。(平成26～28年度の3ヶ年平均)

※技能労務職の職種と民間の職種等の比較にあたり、年齢、業務内容、雇用形態等の点において完全に一致しているものではありません。

※年収ベースの「公務員(C)」及び「民間(D)」のデータは、それぞれ平均給与月額を12倍したものに、公務員においては前年度に支給された期末・勤勉手当、民間においては前年に支給された年間賞与の額を加えた試算値です。

(注) 1 「平均給料月額」とは、平成30年4月1日現在における各職種ごとの職員の基本給の平均です。

2 「平均給与月額」とは、給料月額と毎月支払われる扶養手当、地域手当、住居手当、時間外勤務手当などのすべての諸手当の額を合計したものであり、地方公務員給与実態調査において明らかにされているものです。

また、「平均給与月額(国比較ベース)」は、比較のため、国家公務員と同じベース(＝時間外勤務手当等を除いたもの)で算出しています。

3 個人情報保護の観点から、対象となる職員数が10人未満である場合はアスタリスク(*)としています。

4 一般市(Ⅳ－1)の数値については、公表準備が整い次第更新いたします。

(2) 職員の初任給の状況(平成30年4月1日現在)

区分		弘前市	青森県	国
一般行政職	大学卒	179,200 円	179,200 円	179,200 円
	高校卒	147,100 円	147,100 円	147,100 円
技能労務職	高校卒	－ 円	144,500 円	－ 円
	中学卒	128,900 円	132,700 円	－ 円

(3) 職員の経験年数別・学歴別平均給料月額の状況(平成30年4月1日現在)

区分		経験年数10年	経験年数20年	経験年数25年	経験年数30年
一般行政職	大学卒	251,505 円	331,490 円	363,420 円	387,673 円
	高校卒	211,833 円	291,750 円	330,022 円	355,713 円
区分		経験年数7年以上12年未満	経験年数17年以上22年未満	経験年数22年以上27年未満	経験年数27年以上32年未満
技能労務職	高校卒	－ 円	－ 円	284,229 円	296,456 円

(注) 1 経験年数とは、卒業後直ちに採用されている場合は、採用後の年数をいいます。

2 技能労務職は、給与決定上の学歴は中学卒ですが、実際の最終学歴は高校卒の場合が多いため、高校卒業後の経験年数で示しています。なお、該当者がいない場合や一人の場合は記載していません。

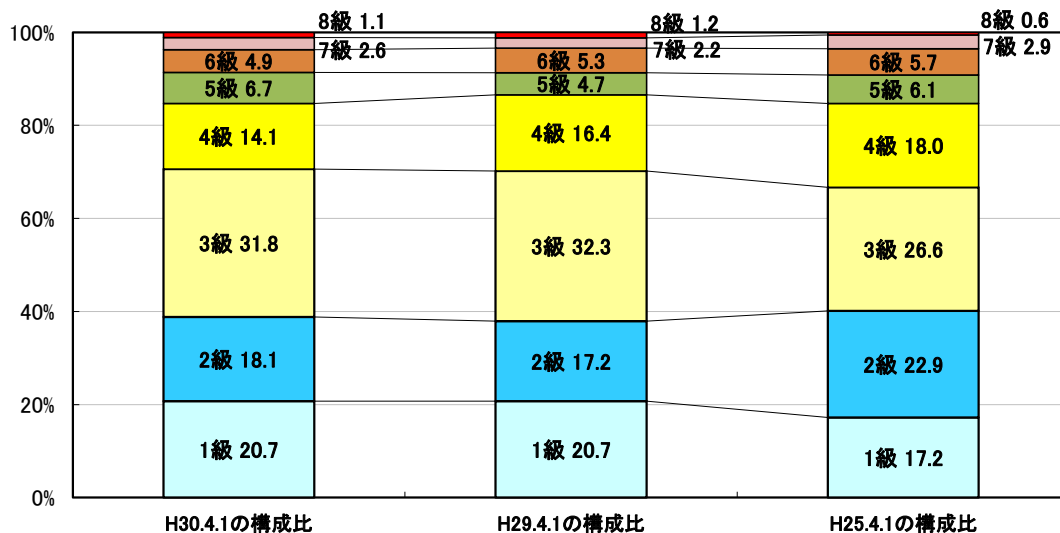
3 一般行政職の級別職員数等の状況

(1) 一般行政職の級別職員数及び給料表の状況(平成30年4月1日現在)

区分	標準的な職務内容	職員数	構成比	1号給の給料月額	最高号給の給料月額
1 級	主事	172 人	20.7 %	142,600 円	247,100 円
2 級	主事	151 人	18.1 %	192,700 円	303,800 円
3 級	係長・主査	265 人	31.8 %	228,900 円	349,600 円
4 級	課長補佐・主幹	117 人	14.1 %	262,000 円	383,800 円
5 級	課長補佐	56 人	6.7 %	288,000 円	392,600 円
6 級	課長	41 人	4.9 %	318,500 円	407,800 円
7 級	部長・課長	22 人	2.6 %	362,300 円	444,500 円
8 級	部長	9 人	1.1 %	407,700 円	468,200 円

(注) 1 弘前市の給与条例に基づく給料表の級区分による職員数です。

2 標準的な職務内容とは、それぞれの級に該当する代表的な職務です。



(2) 昇給への人事評価の活用状況（弘前市）

平成29年4月2日から平成30年4月1日までの運用		管理職員		一般職員	
イ. 人事評価を活用している		○		○	
活用している昇給区分		昇給可能な区分	昇給実績がある区分	昇給可能な区分	昇給実績がある区分
上位、標準、下位の区分					
上位、標準の区分					
標準、下位の区分		○	○	○	○
標準の区分のみ（一律）					
ロ. 人事評価を活用していない					
活用予定時期					

4 職員の手当の状況

(1) 期末手当・勤勉手当

弘前市		青森県		国	
1人当たり平均支給額(29年度) 1,345 千円		1人当たり平均支給額(29年度) 1,606 千円		-	
(29年度支給割合) 期末手当 2.50 月分 (1.40)月分 勤勉手当 1.70 月分 (0.80)月分		(29年度支給割合) 期末手当 2.50 月分 (1.40)月分 勤勉手当 1.70 月分 (0.80)月分		(29年度支給割合) 期末手当 2.60 月分 (1.45)月分 勤勉手当 1.80 月分 (0.85)月分	
(加算措置の状況) 職制上の段階、職務の級等による加算措置 ・ 役職加算 5%～20%		(加算措置の状況) 職制上の段階、職務の級等による加算措置 ・ 役職加算 5%～20% ・ 管理職加算 10%～25%		(加算措置の状況) 職制上の段階、職務の級等による加算措置 ・ 役職加算 5%～20% ・ 管理職加算 10%～25%	

(注) ()内は、再任用職員に係る支給割合です。

○勤勉手当への人事評価の活用状況（一般行政職）（弘前市）

平成29年度中における運用		管理職員		一般職員	
イ. 人事評価を活用している		○		○	
活用している成績率		支給可能な成績率	支給実績がある成績率	支給可能な成績率	支給実績がある成績率
上位、標準、下位の成績率					
上位、標準の成績率					
標準、下位の成績率		○	○	○	○
標準の成績率のみ（一律）					
ロ. 人事評価を活用していない					
活用予定時期					

(2) 退職手当（平成30年7月1日現在）

弘前市			国		
(支給率)	自己都合	勸奨・定年	(支給率)	自己都合	応募認定・定年
勤続20年	19.6695 月分	24.586875 月分	勤続20年	19.6695 月分	24.586875 月分
勤続25年	28.0395 月分	33.27075 月分	勤続25年	28.0395 月分	33.27075 月分
勤続35年	39.7575 月分	47.709 月分	勤続35年	39.7575 月分	47.709 月分
最高限度額	47.709 月分	47.709 月分	最高限度額	47.709 月分	47.709 月分
(その他の加算措置)			(その他の加算措置)		
定年前早期退職特例措置(2%～20%加算)			定年前早期退職特例措置(2%～45%加算)		
(退職時特別昇給 なし)			(退職時特別昇給 なし)		
調整額			調整額		
在職中の職責等による貢献度に基づく加算 (0 ～ 59,550)円 × 60ヵ月			在職中の職責等による貢献度に基づく加算 (0 ～ 95,400)円 × 60ヵ月		
1人当たり平均支給額					
自己都合		勸奨・定年			
3,638 千円		20,402 千円			

(注) 退職手当の1人当たり平均支給額は、29年度に退職した職員に支給された平均額です。

(3) 地域手当(平成30年4月1日現在)

支給実績(29年度決算)		3,914 千円	
支給職員1人当たり平均支給年額(29年度決算)		* 円	
支給対象地域	支給率	支給対象職員数	国の制度(支給率)
弘前市	0 %	0 人	0 %
東京都特別区	20 %	* 人	20 %
平成29年4月1日 地域手当補正後ラスパイレ指数 (ラスパイレ指数)		94.5 (94.5)	

- (注) 1 地域手当補正後ラスパイレ指数とは、地域手当を加味した地域における国家公務員と地方公務員の給与水準を比較するため、地域手当の支給率を用いて補正したラスパイレ指数です。
(補正前のラスパイレ指数×(1+当該団体の地域手当支給率)÷(1+国の指定基準に基づく地域手当支給率)により算出。)
- 2 個人情報保護の観点から、対象となる職員数が10人未満である場合はアスタリスク(*)としています。

(4) 特殊勤務手当(平成30年4月1日現在)

支給実績(29年度決算)			3,797 千円	
支給職員1人当たり平均支給年額(29年度決算)			28,764 円	
職員全体に占める手当支給職員の割合(29年度)			10.9 %	
手当の種類(手当数)			7 種類	
手当の名称	主な支給対象職員	主な支給対象業務	支給実績 (29年度決算)	左記職員に対する 支給単価
高所作業手当	公園緑地課の職員 道路維持課の職員	地上5メートル以上の箇所で行うせん定作業(高所作業車使用の場合は10メートル)、地上10メートル以上の箇所で行う除雪作業等	39千円	220円/日 4時間未満のとき 132円/日
死体処理手当	福祉事務所に勤務する職員 斎場の職員	行旅死亡人の措置業務及び独居人等の行旅死亡人以外の死亡人に係る死体処理業務、斎場で行う病死し、又ははき死した愛がん動物等の死体受付業務、斎場勤務の看守長及び看守による死体処理業務	1,908千円	行旅死亡人の措置業務等 2,650円/件 愛がん動物の死体処理業務等 300円/日 斎場勤務死体処理業務等 1,400円/日
有害物取扱手当	公園緑地課の職員	樹木の病虫害駆除のための薬剤散布業務、毒物及び劇物取締法に規定する毒物又は劇物を使用した水質検査・運搬等の業務等	7千円	200円/日
道路上作業手当	道路維持課の職員	交通を遮断することなく行う道路の維持修繕の作業、除雪車による除雪作業及び排雪等の作業(午後5時～翌日6時までの間の作業・暴風雪警報又は大雪警報発令下の作業)	1,030千円	300円/日 4時間未満のとき 180円/日 暴風雪警報・大雪警報 発令時 450円/日 4時間未満のとき 270円/日
用地交渉等手当	右記の業務に従事した職員	用地買収、用地の移転補償及び代替地のあっせんに関する交渉の業務等	94千円	650円/日
社会福祉手当	福祉事務所に勤務する右記業務に従事した職員	精神患者・認知症高齢者・知的障がい者等の居宅を訪問して行う相談又は指導の業務等	680千円	200円/日
清掃事業従事手当	環境管理課の技能主事	清掃業務に従事した場合	39千円	400円/日 単独で従事した場合 1,070円/日

(5) 時間外勤務手当

29年度 決算	支給実績	337,487 千円
	職員1人当たり平均支給年額	304 千円
28年度 決算	支給実績	337,817 千円
	職員1人当たり平均支給年額	306 千円

- (注) 職員1人当たり平均支給額を算出する際の職員数は、「〇年度決算」と同じ年度の4月1日現在の総職員数(管理職員等制度上時間外勤務手当の支給対象とならない職員を除く。)であり、短時間勤務職員を含みます。

(6) その他の手当(平成30年4月1日現在)

手当名	内容及び支給単価	国の制度との異同	国の制度と異なる内容	支給実績 (29年度決算)	支給職員1人当たり 平均支給年額 (29年度決算)
扶養手当	扶養親族のある職員に支給	同		121,315 千円	220,571 円
	①配偶者 6,500円				
	②子 10,000円				
	③その他 6,500円				
	満15歳に達する日後の最初の4月1日から満22歳に達する日以後の最初の3月31日までにある子に加算となる額 1人につき 5,000円				
住居手当	自ら居住するための住宅を借り受け一定額(12,000円)を超える家賃を支払っている職員に支給	同		67,742 千円	270,966 円
	借家・借間 (支給限度額) 27,000円				
通勤手当	通勤のため自動車や電車などを利用している職員に支給	同		49,193 千円	53,123 円
	交通機関利用者 (支給限度額) 55,000円				
	自動車利用者 片道2km以上 2,000円				
	片道60km以上 31,600円				
宿日直手当	宿直勤務又は日直勤務をした場合に支給	同		1,017 千円	4,325 円
	1回につき 4,200円				
夜間勤務手当	正規の勤務時間として午後10時から翌日の午前5時までの間に勤務した職員に支給	異	勤務1時間当たり単価の算出方法が異なる	0 千円	0 円
休日勤務手当	祝日法による休日等及び年末年始の休日等において、正規の勤務時間中に勤務した職員に支給	異	勤務1時間当たり単価の算出方法が異なる	6,985 千円	22,458 円
管理職員特別勤務手当	管理職手当の支給を受ける職員が、臨時又は緊急の必要、その他公務の必要により・休日等に勤務した場合に支給	同		959 千円	33,052 円
	部長級 10,000円				
	課長級 7,000円				
	・災害対処等で平日深夜に勤務した場合に支給 1回につき 6,000円以内				
管理職手当	管理又は監督の地位にある職員について、その職務の特殊性に基づき支給			68,979 千円	696,757 円
	部長級(上限額) 84,200円				
	課長級(上限額) 66,400円				
寒冷地手当	毎年11月から翌年3月までの各月の初日において在職する職員に対して支給	同		70,429 千円	64,732 円
	世帯主 扶養親族あり 17,800円				
	扶養親族なし 10,200円				
	その他の職員 7,360円				

手当名	内容及び支給単価	国の制度との異同	国の制度と異なる内容	支給実績 (29年度決算)	支給職員1人当たり 平均支給年額 (29年度決算)
災害派遣手当	災害応急対策又は災害復旧のため派遣された職員に支給 限度額(月額) 6,620円			0 千円	0 円
単身赴任手当	異動などにより配偶者と別居して単身で生活している場合に支給 支給限度額 100,000円			2,976 千円	744,000 円

5 特別職の報酬等の状況(平成30年7月1日現在)

市長、副市長、教育長、代表監査委員の給料月額及び議員報酬の額は平成30年7月1日に改定を行いました。

また、市長、副市長、教育長、代表監査委員の給料月額については、改定と同時に弘前市特別職の職員の給与等に関する条例附則の規定により、平成30年7月1日から平成34年4月15日まで減額措置を行っています。

区 分		給料月額等	(参考)類似団体・一般市(Ⅳ-1)における 給料月額等最高額 給料月額等最低額	
給料	市長	1,035,000 円 (1,050,000 円)	- 円	- 円
	副市長	851,000 円 (863,000 円)	- 円	- 円
報酬	議長	610,000 円	- 円	- 円
	副議長	547,000 円	- 円	- 円
	議員	517,000 円	- 円	- 円
期末手当	支給割合(平成29年度実績)		加算措置	年間支給額
	市長	3.15 月分	20 %	3,780,000 円
	副市長	3.15 月分	20 %	3,107,160 円
	議長	3.15 月分	20 %	2,184,840 円
	副議長	3.15 月分	20 %	1,958,040 円
	議員	3.15 月分	20 %	1,852,200 円
退職手当	算定方式		1期の手当額	支給時期
	市長	1,050,000円×在職月数×0.52	26,208,000 円	任期毎
	副市長	863,000円×在職月数×0.30	12,427,200 円	〃
その他の手当		市長・副市長に寒冷地手当(一般職と同様の支給基準)		

- (注) 1 給料の()内は、減額措置を行う前の金額です。
2 退職手当の「1期の手当額」は、7月1日現在の給料月額及び支給率に基づき、1期(4年=48月)勤めた場合における退職手当の見込額です。(減額前)
3 一般市(Ⅳ-1)の数値については、公表準備が整い次第更新いたします。

《参考》

区 分		給料月額等	(参考)類似団体・一般市(Ⅳ-1)における 給料月額等最高額 給料月額等最低額	
給料	代表監査委員	550,000 円 (558,000 円)	公表されていません	公表されていません
	教育長	738,000 円 (749,000 円)		
期末手当	支給割合(平成29年度実績)		加算措置	年間支給額
	代表監査委員	3.15 月分	20 %	2,010,960 円
	教育長	3.15 月分	20 %	2,695,140 円
退職手当	算定方式		1期の手当額	支給時期
	代表監査委員	558,000円×在職月数×0.18	4,821,120 円	任期毎
	教育長	749,000円×在職月数×0.23	6,201,720 円	〃
その他の手当		寒冷地手当(一般職と同様の支給基準)		

- (注) 1 給料の()内は、減額措置を行う前の金額です。
2 1期の期間は、代表監査委員は4年=48月、教育長は3年=36月です。

6 職員数の状況

(1) 部門別職員数の状況と主な増減理由

区 分 部 門		職 員 数		対前年 増減数	主な増減理由
		平成29年	平成30年		
普通会計部門	議会	11	11	0	
	総務	278	281	3	業務量増加による増員
	税務	75	77	2	育児休業に伴う任期付代替職員の増員等
	労働	1	1	0	
	農林水産	72	69	△ 3	事務の統廃合縮小による減員
	商工	45	47	2	業務量増加による増員
	土木	173	173	0	
	民生	132	134	2	業務量増加による増員
	衛生	81	80	△ 1	欠員不補充による減員
	計	868	873	5	<参考>人口1万人当たり職員数 50.16 人（類似団体一般市(Ⅳ－1) - 人）
普通会計部門	教育部門	161	169	8	施設新増設及び業務量増加による増員
	消防部門	0	0	0	
	小 計	1,029	1,042	13	<参考>人口1万人当たり職員数 59.87 人（類似団体一般市(Ⅳ－1) - 人）
公営企業等	病院	233	214	△ 19	欠員不補充による減員
	水道	59	58	△ 1	事務の統廃合縮小による減員
	交通	0	0	0	
	下水道	37	38	1	業務量増加による増員
	その他	70	69	△ 1	育児休業からの復職による任期付代替職員の減員
	小 計	399	379	△ 20	
合 計		1,428 [1,606]	1,421 [1,606]	△ 7 [0]	<参考>人口1万人当たり職員数 81.64 人

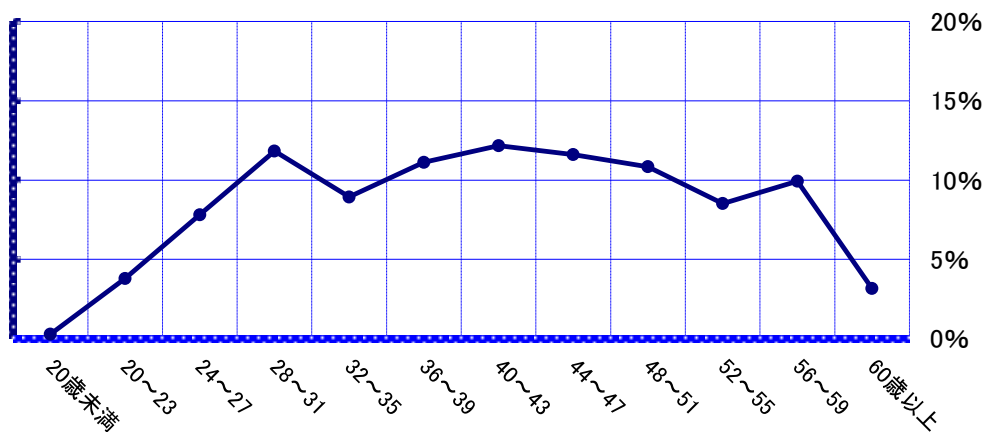
(注) 1 職員数は一般職に属する職員数です。

地方公務員の身分を有する休職者・派遣職員を含み、臨時職員及び非常勤職員を除いています。

2 []内は、条例定数の合計です。

3 一般市(Ⅳ－1)の数値については、公表準備が整い次第更新いたします。

(2) 年齢別職員構成の状況(平成30年4月1日現在)



20歳 未満	20歳 ～ 23歳	24歳 ～ 27歳	28歳 ～ 31歳	32歳 ～ 35歳	36歳 ～ 39歳	40歳 ～ 43歳	44歳 ～ 47歳	48歳 ～ 51歳	52歳 ～ 55歳	56歳 ～ 59歳	60歳 以上	計
人 4	人 54	人 111	人 168	人 127	人 158	人 173	人 165	人 154	人 121	人 141	人 45	人 1,421

(3) 職員数の推移

(単位:人・%)

年 度 部門別	25年	26年	27年	28年	29年	30年	過去5年間 の増減数(率)
一般行政	821	831	848	863	868	873	52 (6.3)
教 育	173	166	162	166	161	169	△ 4 (△2.3)
消 防	-	-	-	-	-	-	- -
普通会計計	994	997	1,010	1,029	1,029	1,042	48 (4.8)
公営企業等会計計	412	413	419	409	399	379	△ 33 (△8)
総合計	1,406	1,410	1,429	1,438	1,428	1,421	15 (1.1)

(注) 各年における定員管理調査において報告した部門別職員数です。

7 公営企業職員の状況

(1) 水道事業

① 職員給与費の状況

ア 決算

区分	総費用 (A)	純損益又は 実質収支	職員給与費 (B)	総費用に占める 職員給与費比率 (B/A)	(参考)28年度の 総費用に占める 職員給与費比率
29年度	千円 3,706,346	千円 300,327	千円 443,588	% 11.97	% 10.51

(注) 資本勘定支弁職員に係る職員給与費44,817千円を含みません。

区分	職員数 (A)	給与費				(参考)1人当たり 給与費(B/A)	(参考)市町村 水道事業平均 1人当たり給与費
		給料	職員手当	期末・勤勉手当	計(B)		
29年度	人 58	千円 208,185	千円 80,479	千円 76,446	千円 365,110	千円 6,295	千円 -

- (注) 1 職員手当には退職給与金を含みません。
2 職員数は平成30年3月31日現在の人数です。
3 市町村水道事業平均1人当たり給与費は公表の準備が整い次第、更新いたします。

イ 特記事項

- ・ 特になし

② 職員の基本給、平均月収額及び平均年齢の状況(平成30年4月1日現在)

区分	平均年齢	基本給	平均月収額
弘前市上下水道部(水道事業)	40.7 歳	299,624 円	444,852 円
水道事業(公営企業会計)市町村平均	- 歳	- 円	- 円
事業者	- 歳	- 円	- 円

- (注) 1 平均月収額には、期末・勤勉手当等を含みます。
2 水道事業(公営企業会計)市町村平均は公表の準備が整い次第、更新いたします。

③ 職員の手当の状況

ア 期末手当・勤勉手当

弘前市上下水道部(水道事業)	水道事業(公営企業会計)市町村平均
1人当たり平均支給額(29年度) 1,318 千円	1人当たり平均支給額(29年度) - 千円
(29年度支給割合) <div> <div> <div>期末手当</div> <div>2.50 月分</div> <div>(1.40)月分</div> </div> <div> <div>勤勉手当</div> <div>1.70 月分</div> <div>(0.80)月分</div> </div> </div>	(29年度支給割合) <div> <div> <div>期末手当</div> <div>- 月分</div> <div>(-)月分</div> </div> <div> <div>勤勉手当</div> <div>- 月分</div> <div>(-)月分</div> </div> </div>
(加算措置の状況) 職制上の段階、職務の級等による加算措置 ・ 役職加算 5%~20%	(加算措置の状況) -

- (注) 1 ()内は、再任用職員に係る支給割合です。
2 水道事業(公営企業会計)市町村平均は公表の準備が整い次第、更新いたします。

イ 退職手当(平成30年7月1日現在)

弘前市上下水道部(水道事業)			水道事業(公営企業会計)市町村平均		
(支給率)	自己都合	勸奨・定年	(支給率)	自己都合	勸奨・定年
勤続20年	19.6695 月分	24.586875 月分	勤続20年	- 月分	- 月分
勤続25年	28.0395 月分	33.27075 月分	勤続25年	- 月分	- 月分
勤続35年	39.7575 月分	47.709 月分	勤続35年	- 月分	- 月分
最高限度額	47.709 月分	47.709 月分	最高限度額	- 月分	- 月分
(その他の加算措置)			(その他の加算措置)		
定年前早期退職特例措置(2%~20%加算)			-		
(退職時特別昇給 なし)					
調整額			調整額		
在職中の職責等による貢献度に基づく加算			-		
(0 ~ 59,550)円 × 60ヵ月					
1人当たり平均支給額			1人当たり平均支給額		
	自己都合	勸奨・定年			
	3,638 千円	20,402 千円			- 千円

(注) 1 弘前市上下水道部(水道事業)の退職手当の1人当たり平均支給額は、29年度に退職した全職種(水道事業以外も含む)に係る職員に支給された平均額です。

2 水道事業(公営企業会計)市町村平均は公表の準備が整い次第、更新いたします。

ウ 地域手当(平成30年4月1日現在)

支給実績(29年度決算)		-	千円
支給職員1人当たり平均支給年額(29年度決算)		-	円
支給対象地域	支給率	支給対象職員数	国の制度(支給率)
-	- %	- 人	- %

エ 特殊勤務手当(平成30年4月1日現在)

支給実績(29年度決算)			375 千円	
支給職員1人当たり平均支給年額(29年度決算)			17,818 円	
職員全体に占める手当支給職員の割合(29年度)			36.2 %	
手当の種類(手当数)			2 種類	
手当の名称	主な支給対象職員	主な支給対象業務	支給実績 (29年度決算)	左記職員に対する 支給単価
停水処分手当	上下水道部の職員	水道料金の滞納に係る停水処分に伴う止水栓の閉開栓(閉栓は停水、開栓は停水の解除)	0千円	310円/件
危険作業手当	右の作業に従事した職員	①次亜塩素酸ナトリウム又は苛性ソーダを取り扱う業務 ②毒物、劇物又はそれらの化合物を取り扱う業務 ③高圧電気施設の保守点検業務 ④沈殿池、薬品混和池の清掃業務 ⑤流量計ピット内での作業 ⑥石綿セメント管の工作作業	375千円	310円/日

オ 時間外勤務手当

29年度 決算	支給実績	14,266 千円
	職員1人当たり平均支給年額	264 千円
28年度 決算	支給実績	19,099 千円
	職員1人当たり平均支給年額	354 千円

(注) 職員1人当たり平均支給額を算出する際の職員数は、「〇年度決算」と同じ年度の4月1日現在の
総職員数(管理職員等制度上時間外勤務手当の支給対象とならない職員を除く。)であり、
短時間勤務職員を含みます。休日勤務手当も含みます。

カ その他の手当(平成30年4月1日現在)

手当名	内容及び支給単価	一般行政職 の制度との 同異	一般行政職 の制度と 異なる内容	支給実績 (29年度決算)	支給職員1人当たり 平均支給年額 (29年度決算)
扶養手当	内容と支給単価は弘前市と同様	同		7,544 千円	221,882 円
住居手当	"	同		3,520 千円	293,283 円
通勤手当	"	同		3,366 千円	56,087 円
管理職員特別 勤務手当	"	同		21 千円	21,000 円
夜間勤務手当	"	同		0 千円	0 円
管理職手当	"	同		2,544 千円	636,000 円
寒冷地手当	"	同		4,029 千円	70,677 円

(2) 下水道事業

① 職員給与費の状況

ア 決算

区分	総費用 (A)	純損益又は 実質収支	職員給与費 (B)	総費用に占める 職員給与費比率 (B/A)	(参考)28年度の 総費用に占める 職員給与費比率
29年度	千円 5,199,573	千円 548,054	千円 194,260	% 3.74	% 4.38

(注) 資本勘定支弁職員に係る職員給与費 52,502千円を含みません。

区分	職員数 (A)	給与費				(参考)1人当たり 給与費(B/A)	(参考)市町村 下水道事業平均 1人当たり給与費
		給料	職員手当	期末・勤勉手当	計(B)		
29年度	人 38	千円 133,099	千円 73,324	千円 49,169	千円 255,592	千円 6,726	千円 -

(注) 1 職員手当には退職給与金を含みません。
2 職員数は平成30年3月31日現在の人数です。
3 市町村下水道事業平均1人当たり給与費は公表の準備が整い次第、更新いたします。

イ 特記事項

・ 特になし

② 職員の基本給、平均月収額及び平均年齢の状況(平成30年4月1日現在)

区分	平均年齢	基本給	平均月収額
弘前市上下水道部(下水道事業)	39.2 歳	295,911 円	433,955 円
下水道事業(公営企業会計)市町村平均	- 歳	- 円	- 円
事業者	- 歳	- 円	- 円

(注) 1 平均月収額には、期末・勤勉手当等を含みます。

2 下水道事業(公営企業会計)市町村平均は公表の準備が整い次第、更新いたします。

③ 職員の手当の状況

ア 期末手当・勤勉手当

弘前市上下水道部(下水道事業)	下水道事業(公営企業会計)市町村平均
1人当たり平均支給額(29年度) 1,199 千円	1人当たり平均支給額(29年度) - 千円
(29年度支給割合) 期末手当 2.50 月分 (1.40)月分 勤勉手当 1.70 月分 (0.80)月分	(29年度支給割合) 期末手当 - 月分 (-)月分 勤勉手当 - 月分 (-)月分
(加算措置の状況) 職制上の段階、職務の級等による加算措置 ・ 役職加算 5%~20%	(加算措置の状況) -

(注) 1 ()内は、再任用職員に係る支給割合です。

2 下水道事業(公営企業会計)市町村平均は公表の準備が整い次第、更新いたします。

イ 退職手当(平成30年7月1日現在)

弘前市上下水道部(下水道事業)	下水道事業(公営企業会計)市町村平均
(支給率) 自己都合 勤続20年 19.6695 月分 勤続25年 28.0395 月分 勤続35年 39.7575 月分 最高限度額 47.709 月分 (その他の加算措置) 定年前早期退職特例措置(2%~20%加算) (退職時特別昇給 なし) 調整額 在職中の職責等による貢献度に基づく加算 (0 ~ 59,550)円 × 60ヵ月 1人当たり平均支給額 自己都合 3,638 千円 勸奨・定年 20,402 千円	(支給率) 自己都合 勤続20年 - 月分 勤続25年 - 月分 勤続35年 - 月分 最高限度額 - 月分 (その他の加算措置) - 調整額 - 1人当たり平均支給額 - 千円

(注) 1 弘前市上下水道部(下水道事業)の退職手当の1人当たり平均支給額は、29年度に退職した全職種(下水道事業以外も含む)に係る職員に支給された平均額です。

2 下水道事業(公営企業会計)市町村平均は公表の準備が整い次第、更新いたします。

ウ 地域手当(平成30年4月1日現在)

支給実績(29年度決算)		－ 千円	
支給職員1人当たり平均支給年額(29年度決算)		－ 円	
支給対象地域	支給率	支給対象職員数	国の制度(支給率)
－	－ %	－ 人	－ %

エ 特殊勤務手当(平成30年4月1日現在)

支給実績(29年度決算)			231 千円	
支給職員1人当たり平均支給年額(29年度決算)			19,235 円	
職員全体に占める手当支給職員の割合(29年度)			31.6 %	
手当の種類(手当数)			2 種類	
手当の名称	主な支給対象職員	主な支給対象業務	支給実績 (29年度決算)	左記職員に対する 支給単価
下水道業務従事 手当	上下水道部(下水道 施設課)の職員	①汚水ますの内部の確認等の作業 ②災害及び故障等に伴う現場作業で下水道業務に係るもの(管理者が認めるものに限る。) ③前2号に掲げる作業のほか、管理者がこれらに相当すると認める作業	224千円	400円/日
危険作業手当	右の作業に従事した 職員	①次亜塩素酸ナトリウム又は苛性ソーダを取り扱う業務 ②毒物、劇物又はそれらの化合物を取り扱う業務 ③高圧電気施設の保守点検業務 ④沈殿池、薬品混和池の清掃業務 ⑤流量計ピット内での作業 ⑥石綿セメント管の工作作業	7千円	310円/日

オ 時間外勤務手当

29年度 決算	支給実績	7,359 千円
	職員1人当たり平均支給年額	204 千円
28年度 決算	支給実績	7,385 千円
	職員1人当たり平均支給年額	189 千円

(注) 職員1人当たり平均支給額を算出する際の職員数は、「〇年度決算」と同じ年度の4月1日現在の総職員数(管理職員等制度上時間外勤務手当の支給対象とならない職員を除く。)であり、短時間勤務職員を含みます。休日勤務手当も含みます。

カ その他の手当(平成30年4月1日現在)

手当名	内容及び支給単価	一般行政職 の制度との 同異	一般行政職 の制度と 異なる内容	支給実績 (29年度決算)	支給職員1人当たり 平均支給年額 (29年度決算)
扶養手当	内容と支給単価は弘前市と同様	同		5,387 千円	215,480 円
住居手当	〃	同		1,140 千円	285,000 円
通勤手当	〃	同		2,658 千円	68,143 円
管理職員特別 勤務手当	〃	同		0 千円	0 円
夜間勤務手当	〃	同		0 千円	0 円
管理職手当	〃	同		1,396 千円	697,800 円
寒冷地手当	〃	同		2,653 千円	68,001 円

(3) 病院事業

① 職員給与費の状況

ア 決算

区分	総費用 (A)	純損益又は 実質収支	職員給与費 (B)	総費用に占める 職員給与費比率 (B/A)	(参考)28年度の 総費用に占める 職員給与費比率
29年度	千円 4,026,436	千円 △ 552,009	千円 1,882,956	% 46.76	% 45.57

区分	職員数 (A)	給与費				(参考)1人当たり 給与費(B/A)	(参考)市町村 病院事業平均 1人当たり給与費
		給料	職員手当	期末・勤勉手当	計(B)		
29年度	人 232	千円 801,431	千円 304,725	千円 286,994	千円 1,393,150	千円 6,005	千円 -

- (注) 1 職員手当には退職給与金を含みません。
2 職員数は平成30年3月31日現在の人数です。
3 市町村病院事業平均1人当たり給与費は公表の準備が整い次第、更新いたします。

イ 特記事項

- ・ 特になし

② 職員の基本給、平均月収額及び平均年齢の状況(平成30年4月1日現在)

区分		平均年齢	基本給	平均月収額
医師	弘前市立病院(病院事業)	46.2 歳	480,453 円	1,299,524 円
	病院事業(公営企業会計)市町村平均	- 歳	- 円	- 円
医療技術職員	弘前市立病院(病院事業)	39.4 歳	284,297 円	463,269 円
	病院事業(公営企業会計)市町村平均	- 歳	- 円	- 円
看護師	弘前市立病院(病院事業)	40.2 歳	262,401 円	410,434 円
	病院事業(公営企業会計)市町村平均	- 歳	- 円	- 円
准看護師	弘前市立病院(病院事業)	- 歳	- 円	- 円
	病院事業(公営企業会計)市町村平均	- 歳	- 円	- 円
事務・技師	弘前市立病院(病院事業)	46.4 歳	313,994 円	484,334 円
	病院事業(公営企業会計)市町村平均	- 歳	- 円	- 円
事業者		- 歳	- 円	- 円

- (注) 1 平均月収額には、期末・勤勉手当等を含みます。
2 病院事業(公営企業会計)市町村平均は公表の準備が整い次第、更新いたします。

③ 職員の手当の状況

ア 期末手当・勤勉手当

弘前市立病院(病院事業)		病院事業(公営企業会計)市町村平均	
1人当たり平均支給額(29年度)		1人当たり平均支給額(29年度)	
1,253 千円		- 千円	
(29年度支給割合)		(29年度支給割合)	
期末手当	勤勉手当	期末手当	勤勉手当
2.50 月分	1.70 月分	- 月分	- 月分
(1.40)月分	(0.80)月分	(-)月分	(-)月分
(加算措置の状況)		(加算措置の状況)	
職制上の段階、職務の級等による加算措置		-	
・ 役職加算 5%~20%			

- (注) 1 ()内は、再任用職員に係る支給割合です。
2 病院事業(公営企業会計)市町村平均は公表の準備が整い次第、更新いたします。

イ 退職手当(平成30年7月1日現在)

弘前市立病院(病院事業)			病院事業(公営企業会計)市町村平均		
(支給率)	自己都合	勸奨・定年	(支給率)	自己都合	勸奨・定年
勤続20年	19.6695 月分	24.586875 月分	勤続20年	- 月分	- 月分
勤続25年	28.0395 月分	33.27075 月分	勤続25年	- 月分	- 月分
勤続35年	39.7575 月分	47.709 月分	勤続35年	- 月分	- 月分
最高限度額	47.709 月分	47.709 月分	最高限度額	- 月分	- 月分
(その他の加算措置)			(その他の加算措置)		
定年前早期退職特例措置(2%~20%加算)			-		
(退職時特別昇給 なし)					
調整額			調整額		
在職中の職責等による貢献度に基づく加算			-		
(0 ~ 59,550)円 × 60ヵ月					
1人当たり平均支給額			1人当たり平均支給額		
	自己都合	勸奨・定年			
	3,638 千円	20,402 千円		-	千円

- (注) 1 弘前市立病院(病院事業)の退職手当の1人当たり平均支給額は、29年度に退職した全職種(病院事業以外にも含む)に係る職員に支給された平均額です。
- 2 病院事業(公営企業会計)市町村平均は公表の準備が整い次第、更新いたします。

ウ 地域手当(平成30年4月1日現在)

支給実績		-	千円
支給職員1人当たり平均支給年額		-	円
支給対象地域	支給率	支給対象職員数	国の制度(支給率)
-	- %	- 人	- %

エ 特殊勤務手当(平成30年4月1日現在)

支給実績(29年度決算)			177,603	千円
支給職員1人当たり平均支給年額(29年度決算)			1,131,224	円
職員全体に占める手当支給職員の割合(29年度)			67.7	%
手当の種類(手当数)			5	種類
手当の名称	主な支給対象職員	主な支給対象業務	支給実績 (29年度決算)	左記職員に対する 支給単価
放射線取扱手当	診療放射線技師	エックス線又はその他の放射線を人体に対して照射する作業	698千円	300円/日
夜間看護等手当	助産師・看護師・准看護師及び管理者の定める医師	助産師・看護師・准看護師が正規勤務時間による勤務の一部が夜間(午後5時から翌日の午前8時30分までの間をいう)において行われる看護等の業務に従事したとき及び医師で管理者の定めるものが正規勤務時間外の時間又は休日・年末年始の休日における勤務、緊急を要する診療業務に従事したとき	80,281千円	助産師・看護師・准看護師 1時間以上2時間未満 1,000円/回 2時間以上3時間未満 1,300円/回 3時間以上6時間未満 1,800円/回 6時間以上9時間未満 3,100円/回 9時間以上12時間未満 4,400円/回 12時間以上 5,400円/回 夜勤専従として1か月に つき10回以上従事した 場合 10,000円/月 管理者の定める医師 時間外勤務手当相当額
医師調整手当	医師	市立病院に勤務する医師	82,416千円	350,000円以内/月
救急医療体制手当	医師・助産師・看護師・准看護師・臨床検査技師・診療放射線技師・薬剤師	正規の勤務時間以外の時間又は休日・年末年始の休日における正規の勤務時間に救急患者等の診療に備え自宅待機等を命ぜられたとき	11,118千円	医師 10,000円/回 その他の職員 5,000円/回
輪番手当	医師	弘前市病院群輪番制病院運営事業の業務に服し診療を行ったとき	3,090千円	10,000円/回

オ 時間外勤務手当

29年度 決算	支給実績	58,389 千円
	職員1人当たり平均支給年額	268 千円
28年度 決算	支給実績	66,302 千円
	職員1人当たり平均支給年額	299 千円

(注) 職員1人当たり平均支給額を算出する際の職員数は、「〇年度決算」と同じ年度の4月1日現在の総職員数(管理職員等制度上時間外勤務手当の支給対象とならない職員を除く。)であり、短時間勤務職員を含みます。休日勤務手当も含みます。

カ その他の手当(平成30年4月1日現在)

手当名	内容及び支給単価		一般行政職 の制度との 同異	一般行政職 の制度と 異なる内容	支給実績 (29年度決算)	支給職員1人当たり 平均支給年額 (29年度決算)
扶養手当	内容と支給単価は弘前市と同様		同		15,953 千円	201,931 円
住居手当	〃		同		13,284 千円	288,784 円
通勤手当	〃		同		7,995 千円	59,665 円
宿日直手当	宿直勤務又は日直勤務をした場合に支給		異	左記以外の 職種について は支給対象外	2,154 千円	215,350 円
	助産師、看護師	5,900円				
夜間勤務 手当	内容と支給単価は弘前市と同様		同		13,037 千円	125,352 円
管理職員 特別勤務 手当	管理職手当の支給を受ける職員が、臨時 又は緊急の必要、その他公務の必要により 休日等に勤務した場合に支給		異	左記単価表 のとおり	122 千円	40,667 円
	医療職	院長				
		副院長				
		医療局長、科長、室 長				
		医長、薬剤長、総看 護師長				
	一般行 政職	部長級				
		課長級				
管理職手当	管理又は監督の地位にある職員について、 その職務の特殊性に基づき支給		異	左記単価表 のとおり	20,000 千円	909,082 円
	医療職	院長				
		副院長				
		医療局長				
		科長、室長(上限額)				
		医長				
		薬剤長				
		総看護師長				
	一般行 政職	部長級(上限額)				
		課長級(上限額)				
寒冷地手当	内容と支給単価は弘前市と同様		同		12,142 千円	60,408 円
災害派遣 手当	〃		同		— 千円	— 円