

## 令和 8 年度弘前市会計年度任用職員（出愛コーディネーター）募集要項

弘前めぐりあいサポーター出愛（であい）創出事業に従事する会計年度任用職員を募集します。

令和 8 年度の会計年度任用職員の募集に関しては、令和 8 年度予算成立の状況によって、募集の中止や採用を取りやめる場合もありますので、あらかじめご承知おきください。  
なお、令和 8 年度予算は令和 8 年第 1 回定例会の議決を経て決定する予定です。

### 1 募集職種、業務内容及び採用予定人数

募集職種	業務内容	採用予定人数	採用予定日
会計年度任用職員 (事務員・出愛コーディネーター)	<b>【雇入れ時】</b> ひろさき広域出愛 サポートセンター運営業務 ・ひろさき広域出愛サポ ートセンター会員・出愛サ ポーター等の登録業務 ・プロフィール閲覧立ち会 い ・お見合い事業（調整、引 き合わせ立ち会い等） ・会員の活動に関する相談 対応  <b>【変更の範囲】</b> 変更無し	1 人	令和 8 年 4 月 1 日

### 2 応募条件

- ・地方公務員法第 16 条の欠格条項（次のアからウ）に該当しないこと。
  - ア 拘禁刑以上の刑に処せられ、その執行を終わるまで又はその執行を受けることがなくなるまでの者
  - イ 弘前市職員として懲戒免職の処分を受け、当該処分の日から 2 年を経過しない者
  - ウ 日本国憲法施行の日以後において、日本国憲法又はその下に成立した政府を暴力で破壊することを主張する政党その他の団体を結成し、又はこれに加入した者
- ・パソコン（ワード、エクセル、Eメールなど）の一般操作ができること。
- ・婚活支援及び相談業務の経験がなくても応募が可能です。業務に関する知識を得ようとする積極的な姿勢が求められます。

### 3 雇用期間 令和 8 年 4 月 1 日から令和 9 年 3 月 31 日まで。

以降については、業務が継続する場合、本人の勤務状況等により再度の任用の可能性あり（ただし、公募によらない選考による再度の任用は 2 回（令和 10 年度）まで）。なお、最初の 1 か月は条件付採用期間となります。

#### 4 勤務場所、勤務時間等

配属先	勤務場所	勤務時間等
企画課 (ひろさき広域 出愛サポートセ ンター)	<b>【雇入れ時】</b> 弘前市大字 駅前町 9-20 (ヒロロ 3 階)  <b>【変更の範囲】</b> 変更無し	休 日：週休日（定例日：毎週月・日曜日）、祝日法に 定める祝日・休日及び年末年始（12/29～1/3） 勤務時間：週 30 時間勤務 交替制として、次の時間の組み合わせによる。 ① 始業：10 時 00 分 終業：16 時 45 分 ② 始業：13 時 00 分 終業：19 時 00 分 ※業務の状況により休日勤務及び時間外勤務 の可能性あり。 休憩時間：上記①の場合 45 分（②の場合は休憩なし）

#### 5 休暇

- (1)年次有給休暇：任用時に、10 日を付与。以後、再度の任用時に勤続年数に応じた日数を付与。
- (2)その他の休暇（取得条件あり）：
- ・有給（病気休暇、忌引休暇、生理休暇、夏季休暇、結婚休暇、公民権行使のための休暇、現住居滅失等による休暇、災害等出勤困難による休暇、災害時退勤途上危険回避による休暇、証人・鑑定人・参考人等としての出頭、産前・産後休暇、出生サポート休暇、配偶者出産休暇、男性職員の育児参加休暇）
  - ・無給（療養休暇、骨髄等ドナー休暇、妊娠疾病休暇、育児時間、子の看護等休暇、短期介護休暇、介護休暇、介護時間）

#### 6 給与等

- (1)給料／報酬 月額 151,587～181,935 円（再度の任用時に報酬が加算となる場合があります）  
※今後、人事院勧告による国家公務員の給与改定等を踏まえ、改定（引上げまたは引下げ）をすることもあります。
- (2)通勤手当／費用弁償 通勤方法と距離に応じて支給（片道 2km 以上の場合に支給、交通機関利用の場合は定期代（1 か月当たり月額 150,000 円以内）、交通用具利用の場合は距離に応じて 31,600 円以内）
- (3)期末手当 6 月と 12 月に関係規定に基づき支給  
（在職期間や勤務成績等に応じて増減あり）
- (4)給与締切日 月末締め
- (5)給与支払日 当月 21 日

#### 7 社会保険等 社会保険（健康保険（青森県市町村職員共済組合）、厚生年金）及び雇用保険に加入。

#### 8 応募方法

市販の履歴書に必要事項(氏名、生年月日、押印、住所、電話番号、メールアドレス、学歴、職歴、免許・資格、志望動機)を記入し、顔写真を添付の上、企画課（市役所前川本館 2 階）へ持参または郵送（〒036-8551 青森県弘前市大字上白銀町 1 番地 1 弘前市企画課人口減少対策担当）により提出してください。

## 9 受付期間

令和 8 年 1 月 9 日（金曜日）から令和 8 年 2 月 6 日（金曜日）17 時まで（必着）

※郵送による場合も、令和 8 年 2 月 6 日（金曜日）17 時までに到着したものに限り受付します。また、郵送用封筒の表に、「会計年度任用職員申込」と朱書きしてください。

## 10 選考方法

- (1) 第一次選考 書類選考を実施します。選考結果は書面により応募者全員に通知しますが、第二次選考に進む方については、令和 8 年 2 月 12 日（木曜日）頃にメールでのご連絡も予定しています。
- (2) 第二次選考 令和 8 年 2 月 17 日（火曜日）頃に、弘前市役所内で個人面接を実施し、採用者を決定します。詳細は、該当者に別途連絡します。

## 11 服務

任用時に、地方公務員法第 31 条の規定に基づき、服務の宣誓を行っていただきます。また、任用期間中は、以下の義務を負うこととなります。

- (1) 法令等及び上司の職務上の命令に従う義務（地方公務員法第 32 条）
- (2) 信用失墜行為の禁止（同法第 33 条）
- (3) 秘密を守る義務（同法第 34 条）
- (4) 職務に専念する義務（同法第 35 条）
- (5) 政治的行為の制限（同法第 36 条）
- (6) 争議行為等の禁止（同法第 37 条）

## 12 その他

営利企業の従事（兼業）については、一律に禁止するものではありませんが、行う場合には届出が必要となります。内容によっては制限がありますので、事前にご確認ください。また、届出なく兼業を行った場合や、兼業の内容によっては懲戒処分の対象となることがあります。

## 13 問合せ先

雇用条件について：人事課人事研修係（電話 0172-35-1119）

業務内容について：企画課人口減少対策担当（電話 0172-40-7121）