

令和８年度弘前市会計年度任用職員（保健師または看護師）募集要項

ヒロロ健康広場運営業務に従事する会計年度任用職員を募集します。

ただし、令和８年度の会計年度任用職員の募集に関しては、令和８年度予算成立の状況によって、募集の中止や採用を取りやめる場合もありますので、あらかじめご承知おきください。

なお、令和８年度予算は令和８年第１回弘前市議会定例会の議決を経て決定する予定です。

１ 募集職種、業務内容及び採用予定人数

募集職種	業務内容	採用予定人数	採用予定日
会計年度任用職員 （保健師または看護師）	【雇入れ時】 ヒロロ健康広場運営業務 ・健康セルフチェックコーナー補助 ・健康相談 ・健康ホール等での各種事業運営補助 ・健康広場の施設管理 ・保健センターとの連絡調整 ・その他所属長が定める事務 【変更の範囲】 変更無し	２人	令和８年４月１日

２ 応募資格

- ・地方公務員法第16条の欠格条項（次のアからウ）に該当しないこと。
 - ア 拘禁刑以上の刑に処せられ、その執行を終わるまで又はその執行を受けることがなくなるまでの者
 - イ 弘前市職員として懲戒免職の処分を受け、当該処分の日から２年を経過しない者
 - ウ 日本国憲法施行の日以後において、日本国憲法又はその下に成立した政府を暴力で破壊することを主張する政党その他の団体を結成し、又はこれに加入した者
- ・保健師または看護師の資格を有していること。

３ 雇用期間 令和８年４月１日から令和９年３月３１日まで。

以降については、業務が継続する場合、本人の勤務状況等により再度任用することがあります（ただし、公募によらない選考による再度の任用は２回（令和１０年度）まで）。なお、最初の１か月は条件付採用期間となります。令和９年度以降（時期未定）に施設機能の移転の計画があり、その際は上記業務の一部が変更になる可能性があります（主要業務の変更はない予定）。

4 勤務場所、勤務時間等

配属先	勤務場所	勤務時間等
健康増進課	<p>【雇入れ時】 ヒロロスクエア内 健康広場 住所：弘前市大字 駅前町9番地20 ヒロロ3階</p> <p>【変更の範囲】 変更無し</p>	<p>休日：週休2日（火曜日及びシフトにより1日）、年末年始（12月29日～1月3日）、祝日法に定める祝日・休日（同日に勤務を割り振られた場合は別日に振替する。）</p> <p>勤務時間：週30時間勤務のシフト制 （6:45～13:30（年10回程度）、8:30～15:15、9:30～16:15、11:30～18:15）</p> <p>休憩時間：45分 休日勤務：有 時間外勤務：有</p>

5 休暇

- (1) 年次有給休暇：任用時に10日を付与。以後、再度の任用時に勤続年数に応じた日数を付与。
- (2) その他の休暇（取得条件あり）：
 - ・有給（病気休暇、忌引休暇、生理休暇、夏季休暇、結婚休暇、公民権行使のための休暇、現住居滅失等による休暇、災害等出勤困難による休暇、災害時退勤途上危険回避による休暇、証人・鑑定人・参考人等としての出頭、産前・産後休暇、出生サポート休暇、配偶者出産休暇、男性職員の育児参加休暇）
 - ・無給（療養休暇、骨髄等ドナー休暇、妊娠疾病休暇、育児時間、子の看護等休暇、短期介護休暇、介護休暇、介護時間）

6 給与等

- (1) 給料／報酬 保健師：月額 203,922 円～209,651 円
看護師：月額 197,187 円～206,012 円
※報酬の額は、当該職の職務経験を考慮し決定します。
※今後、人事院勧告による国家公務員の給与改定等を踏まえ、改定（引上げ又は引下げ）をすることもあります。
※いずれも、再度の任用時に報酬が加算となる場合があります。
- (2) 通勤手当／費用弁償 通勤方法と距離に応じて支給（片道 2km 以上の場合に支給、交通機関利用の場合は定期代（1 か月当たり月額 150,000 円以内）、交通用具利用の場合は距離に応じて 31,600 円以内）
- (3) 期末・勤勉手当 6 月と 12 月に関係規定に基づき支給
（在職期間や勤務成績等に応じて増減あり）
- (4) 給与締切日 月末締め
- (5) 給与支払日 当月 21 日（21 日が週休日または祝日の場合は、直前日平日）

7 社会保険等 社会保険（健康保険（青森県市町村職員共済組合）、厚生年金）及び雇用保険に加入。

- 8 応募方法 次の書類を全て、健康増進課（弘前市保健センター1階）へ持参または郵送（〒036-8045 青森県弘前市大字野田二丁目7番地1 弘前市健康増進課健康づくり総合推進係）により提出してください。
- (1) 履歴書 市販の履歴書に必要事項（氏名、生年月日、住所、電話番号、学歴、職歴、免許・資格、志望動機）を記入し、顔写真を貼付してください。
- (2) 保健師免許証または看護師免許証の写し（後日、原本を確認します）。
- 9 受付期間 令和7年12月26日（金曜日）から令和8年1月30日（金曜日）17時まで（必着）。
※なお、郵送による場合は、令和8年1月30日（金曜日）17時までに到着したものに限り受付します。また、郵送用封筒の表に「ヒロロ健康広場会計年度任用職員選考申込」と朱書きしてください。
- 10 選考方法 令和8年2月12日（木曜日）頃に個人面接を実施し、採用者を決定します。詳細は別途通知します。
- 11 服務 任用時に、地方公務員法第31条の規定に基づき、服務の宣誓を行っていただきます。また、任用期間中は、以下の義務を負うこととなります。
- (1) 法令等及び上司の職務上の命令に従う義務（地方公務員法第32条）
(2) 信用失墜行為の禁止（同法第33条）
(3) 秘密を守る義務（同法第34条）
(4) 職務に専念する義務（同法第35条）
(5) 政治的行為の制限（同法第36条）
(6) 争議行為等の禁止（同法第37条）
- 12 その他 営利企業への従事（兼業）については、一律に禁止するものではありませんが、行う場合には届出が必要となります。内容によっては制限がありますので、事前に確認してください。また、届出なく兼業を行った場合や、兼業の内容によっては懲戒処分の対象となることがあります。
- 13 問い合わせ先 雇用条件について：人事課人事研修係（電話：0172-35-1119）
業務内容について：健康増進課健康づくり総合推進係
(電話：0172-37-3750)