

令和5年度 弘前市障がい者活躍推進計画に基づく取組の実施状況

1 計画策定機関

○弘前市上下水道部

2 評価年度

令和5年度

3 目標の進捗状況

①採用に関する目標

部 局	目 標	目標値 (法定雇用率)	実績値 (R5.6.1時点)	参考値 (R6.6.1時点)
上下水道部	計画期間（R2.4.1～R7.3.31）内での法定雇用率達成に向け、計画的な採用を進めます。	2.6%	0.93%	1.85%

②定着に関する目標

目 標	実 績
定年や任期満了以外の不本意な離職者を生じさせない。	定年や任期満了以外の離職はなかった。

4 取組状況

(1) 障がい者の活躍を推進する体制整備

職員全体での障がい者に対する理解を深めるために、職員研修の一環として「精神・発達障害者しごとサポーター養成講座」や「障がい者差別解消研修」への参加を促進しています。

(2) 障がい者の活躍の基本となる職務の選定・創出

- ・障がいのある職員の個々の特性を踏まえ、本人の希望や能力・適性に応じて、本人に合った業務の割振りや職場の配置をおこなうなど、適切なマッチングに努めました。
- ・障がいのある職員の特性等に見合った配置となっているかを検証するため、その職務遂行状況や習熟状況等の定期的な確認に努めています。なお、令和5年度中途の配置転換等はありませんでした。

(3) その他の取組

「国等による障害者就労施設等からの物品等の調達の推進等に関する法律（障害者優先調達推進法）」に基づく障害者就労施設等への積極的な発注等を行いました。