



㊦ ひろさき生活・仕事応援センター通信 ㊦



発行：平成 31 年 1 月

ひろさき生活・仕事応援センター
(運営：弘前市就労自立支援室)

〒036-8003

弘前市大字駅前町 9 番地 20 ヒロ口 3 階

電話：0172-38-1260 FAX：0172-35-2929

ひろさき・生活仕事応援センターの登録事業者・求人事業者様へ

～ 新年のあいさつ ～

新年あけましておめでとうございます。

皆様におかれましてはお健やかに新年をお迎えのこととお喜び申し上げます。

ひろさき生活・仕事応援センターは、無料職業紹介所の機能を持った公的機関として活動をスタートし、3年目を迎えました。

今後も、人材不足でお悩みの事業者様の採用活動を支援するほか、無料で求人票もお取り扱いします。ハローワークを中心とした採用活動で人材が確保できないという場合は、どうぞお気軽にご相談ください。

さて、今回は、当センターの採用活動の支援事例についてご紹介します。

～ 体験付き見学会の取組みについて～

現在、地域の多くの企業が、必要な人材を確保できず、苦慮しています。

人材確保が難しい理由として、人口減少や少子高齢化を背景とした労働力不足があげられており、こうした傾向は、今後



ますます深刻となっていくといわれています。

経費を掛け、採用活動を行っても満足いく応募者が集まらない、さらには、採用してもすぐ離職してしまうなど、多くの企業が悩んでいます。

このような中、わたしたちは人材不足でお悩みの事業者様を訪問し採用活動を支援しており、その一つに体験付き見学会の取組みがあります。

企業の文化や風土、仕事の内容や職場の雰囲気や求職者に伝え、事業者様の PR をするとともに、ミスマッチによる早期離職の防止や、履歴書だけではわからない求職者の強みや弱点を知ることができる機会として、体験付き見学会をお勧めしています。



※企業見学や体験の詳細は別紙をご覧ください！

～ 体験付き見学会の事例紹介～

昨年11月に体験付き見学会を開催しました。

当センターの登録企業2社合同で行い、参加した求職者は7名でした。

初めにスーパーマーケットのバックヤードから各部門の見学をさせていただき、最後に企業担当者様より仕事の内容、働く環境、入社後のサポート体制などにつ

いて、お話ししていただきました。

次にクリーニング工場を見学させていただきました。参加した求職者は、大きな設備やスピーディーに作業されている社員の方の手さばきに目を奪われ、真剣に工程の説明を聞き、各作業工程を見学しました。最後に、企業担当者様より、働くということ、仕事とは、人生を前向きに生きていくことと、素敵なお話しを聞くことができました。

後日、参加した求職者のうち2名が就労体験に参加し、結果、2名ともに採用となりました。今後は、定着に向けてサポートをしていくことにしています。

業 種	スーパーマーケット	クリーニング工場
見学人数	5名	5名
体験人数	1名	1名
採用人数	1名	1名

～ 定 着 サ ポ ー ト に つ い て ～

当センターでは人材の定着のサポートをしています。職場見学や就労体験を経て、採用となった方がスキルの向上を図り、戦力として活躍できるよう、事業者様と人材双方から勤務状況や仕事に関する悩みなどをお伺いし、定着をサポートしています。

〈事例ご紹介〉

- *20代 女性
- *職歴 1週間のアルバイト経験
- *将来は自立し一人暮らしがしたい

就労経験の浅いこの女性は、当センターに相談に来るようになってまもなく、登録企業の1つ(製造業)に興味を抱き、職場見学と3日間の就労体験を経て採用が決まりました。働き始めて約2カ月、おとなしい性格の本人は、なかなか職場になじめず、仕事の内容や人間関係の悩み等から体調を崩しかけていました。

採用になったばかりで、申し訳なさから会社の方に相談することもできず、ひとりで悩んでいたようですが、当センターを訪れ、その悩みを打ち明けてくれました。

その後、会社を訪問して、彼女の様子を伺ったところ、働きぶりはとても真面目で、本人は作業が遅いのではないかと気になっている様子でしたが、会社側では、仕事が丁寧で、半端にせず切りのよいところまで残業する姿も見られる、ということで仕事に関する評価は高いとのことでした。

本人の悩みを会社へ伝えたところ、肩の力を抜いて、根をつめず、自分のペースで作業してよいとお話ししていただきました。

その後、休日を利用して当センターの支援員と面談を繰り返しながら、現在も正社員として勤務しており、採用から間もなく1年が経ちます。



人材の離職の背景には、指示・指導のちょっとした行き違いや職場内のコミュニケーション不足などがよく原因としてあげられますが、当センターでは状況に応じて、事業者様と改善策を一緒に考え、定着の支援を行っています。

◆企業支援員のミニ情報◆～ユニークな採用活動～

アイデア溢れる採用活動が注目されています。麻雀採用、大声試験、早飯試験、じゃんけん採用と採用活動がとてもユニークになっています。

どの採用活動も企業の戦略が明確にあります。大声試験の企業は大きな声を出せる人は、自分の意見をはっきり言うことができ、リーダーシップをとることができるのではないという考えのもと導入、じゃんけん試験は学歴や経験でもなく強運な持ち主が必要と考え、才能＝運と定義し、完全じゃんけん採用を実施。本当に必要とする人材に自社の魅力を正確に伝え、応募させるという戦略があります。採用活動や採用基準の見直しが必要な時代なのかもしれません。

【お問い合わせ】

ひろさき生活・仕事応援センター

企業支援員：斉藤・宮本

電話：0172-38-1260 FAX：0172-35-2929