

今、話題になっているのZ世代。

調べてみると色々な世代がありました。

今回はXYZ世代の7名の方と生き方や仕事への考え方、どんな価値観を持っているのか、セミナー形式で計2日間みんなで話をしてみました！まとめると世代ごとの価値観に大きな考え方の差がなく、もしかすると各世代の本音に共通するものがあるのかもしれない。



どんな時が幸せ？

- 「おいしいものを食べている時」
- 「音楽を聴いている時」
- 「誰かの役に立った時」
- 「友達と過ごしている時」
- 「ほしい物を見つけた時」

ひろさき生活・仕事応援センター通信
令和5年度 第1号

XYZ世代の

本音に迫る



大切なものってなに？

- 「自分の気持ち」
- 「人に気を遣うこと、人との関係性」
- 「親」
- 「信頼、相手を信じること」
- 「朝ごはんを食べる」
- 「自分の体」
- 「命」「お金」

欲しい物は？やりたいことはある？

- 「旅行に行きたい」
- 「ゲームをやりたい」
- 「新しい自転車が欲しい」
- 「お金が欲しい」
- 「漫画本を読みたい、欲しい」
- 「手芸をやりたい」



理想のライフスタイルは？

- 「先の不安がない生活」
- 「遊びたいときに遊びたい」
- 「仕事ばかりにならない生活スタイルが理想」
- 「好きなことをやりながら仕事がしたい」
- 「健康的な生活」

自分が思う「働く」を漢字一文字で表すと？

「合」「汗」「稼」「苦」「幸」「信」

- 「仕事は人に合わせないといけない」
- 「仕事が幸せなことであってほしい願いを込めて」
- 「仕事は信じるのが大切だと思う」
- 「仕事は苦しいことがあると思う」など

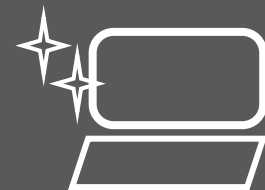


仕事選びの第一優先は？

- 「家から遠くない、通勤距離」
- 「仕事内容などトータルの辛くない」
- 「拘束時間」
- 「仕事に行くのが苦痛にならない仕事内容」
- 「仕事内容、接客NG」
- 「仕事の内容、自分に出来るか出来ないか」

理想の働き方ってある？

- 「楽しく、明るい」
- 「趣味の時間がきちんと持てる」
- 「毎日が苦痛じゃなく、息抜きができる働き方は理想かな」
- 「好きな時に仕事ができる、週休3日制」
- 「精神的に辛くないのが理想」
- 「週休2日制、週休3日は休みが多いと感じる」



怒られたらどんな気持ち？

- 「凹む」
- 「凹んで、自分が許せないと感じる」
- 「めちゃくちゃ凹む、引きずる、落ち込む」
- 「凹むが、やってしまったことはしょうがないと気持ちを切り替える」



今、不安な事ってある？

- 「ない」
- 「親が死んだ時」
- 「値上げ」
- 「思い浮かばない」
- 「自分に自信がない」

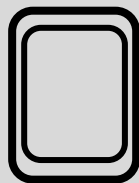


「凹んだ時ってどうする」？

- 「考えないようにする」
- 「考えない」
- 「時に任せる」
- 「違うことをする」
- 「音楽を聴く」
- 「寝る」
- 「考えるすきを作らないようにする」

使ってるSNSは？

- 「Twitter」「Instagram」
- ※鍵付きで特定の人とやり取りする
- ※SNSでの繋がりがあ



失敗するのは怖い？

「怖い！」

夢ってある？

- 「今、模索中」
- 「仕事をして収入を得て、好きなことがしたい」
- 「雪が降らない所に行きたい」
- 「楽しめる場所は近くにある」
- 「苦しまない」
- 「楽に終わりたい」



ひろさき生活・仕事応援センター

企業支援員/斉藤・宮本

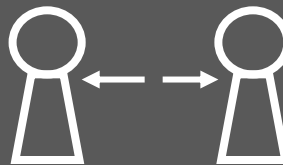
☎ 0172-36-3776

次回予告

9月頃発行予定です！

理想の上司は？

- 「優しい、わかりやすく教えてくれる」
- 「タイミングを見て、積極的に指示をくれる」
- 「困った時、相談しやすい上司がいい」
- 「仕事が出来て、気持ちに余裕がある人」
- 「声を荒げない上司」
- 「的確でわかりやすい指示を出してくれる上司」



理想の人間関係の距離感とは？

- 「あまり近くない方がよい」
- 「友人未満(飲み会は行きたくない)」
- 「休憩中、雑談する程度の距離感」
- 「近過ぎて、無関心でも困る、仕事のことが聞きやすい距離感がいい」
- 「雑談はOK、プライベートはNG」
- 「近すぎず、遠すぎず」

質問するのって怖い？

- 「怖い」
- 「タイミングを考えてしまう」
- 「状況によりためらう」
- 「聞く人に慣れれば大丈夫だと思う」
- 「気を遣う」
- 「話しかけるのが難しい」

嫌なコミュニケーションとは？

- 「特にない」
- 「悪口を言って盛り上がる、その輪の中に入りたくない」
- 「言葉遣い、態度で威圧してくる」
- 「悪口は言うのも、聞くのも嫌」

今回の通信では、訪問先の企業さまのお声の中に「社員・従業員が心に思う事、改善してほしい事を会社に伝えてほしい。その思いを会社として受け止め、振り返ることができる」「仕事をしていて困っていることはないか、教えてほしい。マニュアルの作成やシフト調整などできることもある」「何に悩んでいるのか話してくれない」働く方の気持ち(本音)と企業の気持ち(本音)をしっかり伝え合うことで、それぞれの価値観の尊重になり本音で話せる良いコミュニケーションができると考えています。

厳しいことや、言いにくいことを伝えることは難しいと思います。センターが双方のクッション役となるサポートがしたいと考えています。ぶつかる壁があるかもしれませんが、一緒に考えていきましょう。

企業さまの本音をお話してください。