

「健康都市弘前」推進企業（女性活躍推進部門）認定要件

認定項目		
①	女性の採用拡大に向けた具体的な計画または取組があること。	例 ・雇用計画等において、女性の雇用拡大について明文化 ・活躍している女性社員や実際の働き方、職場環境をPR
②	正規社員を採用した過去3箇年において、いずれも女性の正規社員を採用（経験者や再雇用を含む）した実績があること。	例 ・過去3箇年において、継続して女性正規社員を採用
③	女性の活躍推進に関する目標を定めていること。	例 ・経営計画等に、女性管理職の割合等について数値目標を明記
④	役員又は管理職（課長相当職以上）に女性が2人以上就任していること。	例 ・役員に女性が就任 ・管理職に女性を配置
⑤	出産が昇格・昇任の上で妨げにならないようにしていること。	例 ・育児休業中でも昇格・昇任の対象となることを明文化
⑥	スキルアップや資格取得を目指すための研修（派遣も含む）や支援を行っており、過去2年間において、女性の利用実績があること。	例 ・資格取得支援制度について女性が利用 ・スキルアップのための研修に女性が業務の一環として参加 ・市が実施する女性活躍等に関するセミナー・講演会等に女性が業務の一環として参加
⑦	「えるぼし企業」の認定を受けていること。	例 ・「えるぼし企業」の認定を受けていること